



Richtlinienerweiterung der Neschen Group

Ergänzung zum Code of Conduct der BlueCap

ERGÄNZUNG ZUM CODE OF CONDUCT DER BLUECAP

Folgende Punkte werden noch zusätzlich zum Code of Conduct der BlueCap mit aufgenommen und gelten in der gesamten Neschen Group:

1. Zwangsarbeit

Die Neschen Group lehnt jede Form von Zwangsarbeit ab.

2. Kinderarbeit

Die Neschen Group beachtet die Regelungen der Vereinten Nationen zu Kinderrechten und verpflichtet sich, diese strikt einzuhalten.

3. Menschenrechte

Die Neschen Group respektiert an jedem Standort die Menschenrechte – sowohl intern als auch in unserem externen Einflussbereich. Unsere Standards verlangen von all unseren Mitarbeitern weltweit, sich gegenüber Kollegen, Geschäftspartnern und der Nachbarschaft fair und gesetzmäßig zu verhalten. Wir verpflichten uns, die Menschenrechte zu achten und zu fördern.

4. Arbeitsvertrag

Jegliche bei der Neschen Group erbrachte Arbeit erfolgt freiwillig und ist durch einen Arbeitsvertrag geregelt. Jeder Mitarbeiter kann die Neschen Group unter Einhaltung der gesetzlichen und/oder vertraglich vereinbarten Kündigungsfrist jederzeit verlassen. Die Bezahlung erfolgt monatlich. Jeder Mitarbeiter erhält eine ausführliche und verständliche Information über die Zusammensetzung des Arbeitsentgeltes. Es werden weder illegale oder unerlaubte Lohnabzüge vorgenommen, noch wird Lohnabzug als Disziplinarmaßnahme angewendet.

5. Mindestlohn

Die Vorgaben zum Mindestlohn werden eingehalten.

ERGÄNZUNG ZUM CODE OF CONDUCT DER BLUECAP

6. Soziale Medien

Werden soziale Medien zur geschäftlichen Kommunikation genutzt, so gilt diese Plattformen verantwortungsvoll und im besten Interesse der Neschen Group zu nutzen. Es dürfen in keinem Fall anstößige oder beleidigende Inhalte oder interne vertrauliche Informationen veröffentlicht werden.

7. IT

Wir verpflichten uns Daten mit umfassenden operative Maßnahmen (Antiviren Software, Firewalls, Benutzerrechte, Verschlüsselung, Backups) zu schützen und zu sichern.

8. Pandemie

Die Einhaltung der staatlich auferlegten Hygienevorschriften hat oberste Priorität und wird in der gesamten Neschen Group verfolgt. Der Umgang mit einer Pandemie wird in einem Maßnahmenplan geregelt und im gesamten Unternehmen verteilt. Sollte es zu einem Vorfall innerhalb der Organisation kommen, werden umgehend alle notwendigen Maßnahmen ergriffen, die betreffenden Personen zu schützen.